

## Het school ondernemerskwaliteitenspel Alle eigenschappen op een rijtje (in kleur)

<p><b>Het spel kunnen bepalen (blauw)</b></p> <p><b>Focussen</b> Visie hebben Richting kunnen bepalen Doelgericht zijn Resultaatgericht zijn</p> <p><b>Reflecteren</b> Kunnen leren van eigen ervaringen Tijd nemen voor reflectie Kunnen luisteren en vragen Feedback geven en vragen</p> <p><b>Loslaten</b> Aanpassingsvermogen hebben Kunnen anticiperen Zich kwetsbaar durven opstellen Oplossingsgericht zijn</p>	<p><b>Passie hebben (geel/oranje)</b></p> <p><b>Inspireren</b> Passie tonen Ambitie tonen Creatief zijn Innovatiekracht hebben</p> <p><b>Successen vieren</b> (persoonlijke) mijlpalen aanwijzen en vieren Kansen aanwijzen Positieve aandacht geven Kunnen presenteren</p> <p><b>Vertrouwen uitstralen</b> Overtuigd zijn van zichzelf Overtuigd zijn van de ander(en) Kunnen motiveren Doorzettingsvermogen tonen</p>
<p><b>Actief zijn en durven (rood)</b></p> <p><b>Aanpakken</b> In actie komen Prioriteiten kunnen stellen Organisatietalent hebben Beslissingen durven nemen</p> <p><b>Bewegen</b> Gericht zijn op groei Flexibel zijn Proactief zijn Gericht zijn op continuïteit</p> <p><b>Lef tonen</b> Kansen zoeken en benutten (analyseren) Snel durven handelen Initiatief durven nemen Risico durven nemen</p>	<p><b>Een teamplayer zijn (groen)</b></p> <p><b>Samenwerken</b> Kunnen samenwerken Kunnen afstemmen Betrokken en solidair zijn Verantwoordelijkheden kunnen verdelen</p> <p><b>Verbinden</b> Relatiegericht zijn Klantgericht zijn Kennis kunnen uitwisselen Kunnen netwerken</p> <p><b>Open staan</b> Bereikbaar en aanspreekbaar zijn Sensitiviteit tonen Nieuwe dingen toelaten Onbevooroordeeld zijn</p>



## Het school ondernemerschapskwaliteitspel Alle eigenschappen uitgewerkt

Wat is de definitie van ondernemerschap? In dit spel wordt de definitie van de Europese Commissie gebruikt: "Onder ondernemerschap wordt iemands vermogen verstaan om ideeën in daden om te zetten. Het omvat creativiteit, innovatie en het nemen van risico's, alsook het vermogen om te plannen en projecten te beheren om doelstellingen te verwezenlijken. Een ondernemende houding helpt iedereen in het dagelijks leven, thuis en in de maatschappij, het helpt mensen zich bewust te worden van hun arbeidsomgeving en kansen te grijpen en is de basis voor meer specifieke vaardigheden en kennis die ondernemers nodig hebben voor sociale of economische bedrijvigheid". Volgens deze definitie is ondernemerschap een attitude. Dit spel gaat in op die ondernemende houding.

In de zoektocht naar de essentie van een ondernemende houding is men gekomen tot twaalf thema's, die worden gekenmerkt door actie, lef en beweging. Deze twaalf thema's – ondernemerschapskwaliteiten – zijn verwerkt in het spel. Het doel van het spel is feedback geven en ontvangen over de ondernemerschapskwaliteiten binnen een team.

### Een korte beschrijving van de thema's.

#### Het spel kunnen bepalen (blauw) wordt verdeeld in: focussen, reflecteren en loslaten.

**Focussen** heeft als kenmerken:

- Visie hebben
- Richting kunnen bepalen
- Doelgericht zijn
- Resultaatgericht zijn

Wat bedoelen we hiermee? Dat je in staat bent om jezelf, ondanks problemen, tegenslag, tegenwerking of afleidingen, te blijven richten op het bereiken van het doel. Je onderneemt acties die gebaseerd zijn op jouw eigen overtuigingen. Je geeft richting totdat het beoogde doel bereikt is. Je bepaalt je prioriteiten en geeft aan hoeveel acties, tijd en middelen nodig zijn om de doelstellingen te bereiken. Je bent gericht op effectief handelen.

**Reflecteren** heeft als kenmerken:

- Kunnen leren van eigen ervaringen
- Tijd nemen voor reflectie
- Kunnen luisteren en vragen
- Feedback geven en vragen

Wat bedoelen we hiermee? Dat je het vermogen hebt om te leren van interactie, samenwerking en communicatie met anderen. Je bent in staat om de leerpunten om te zetten in effectiever interpersoonlijk gedrag. Je vraagt door en gaat in op reacties. Je zet de verkregen inzichten om in handelen. Nieuwe situaties neem je op en verwerk je kritisch. Je benut nieuwe ervaringen effectief.

**Loslaten** heeft als kenmerken:

- Aanpassingsvermogen hebben
- Kunnen anticiperen
- Zich kwetsbaar durven opstellen
- Oplossingsgericht zijn

Waar gaat het om? Je bent in staat je gemakkelijk aan te passen aan een veranderende omgeving en aan veranderende omstandigheden. Je bent bereid en in staat om je te voegen naar nieuwe situaties. Desnoods laat je hier je oorspronkelijke doelstellingen los. Je bent alert en anticipeert op kansen, nieuwe situaties of problemen. Al in een vroeg stadium pas je je handelen erop aan.

### **Passie hebben (geel/oranje) wordt verdeeld in: inspireren, successen vieren en vertrouwen uitstralen.**

**Inspireren** heeft als kenmerken:

- Passie tonen
- Ambitie tonen
- Creatief zijn
- Innovatiekracht hebben

Wat verstaan we hieronder? Dat je je met een onderzoekende en nieuwsgierige geest richt op toekomstige vernieuwing van strategie, producten, diensten en markten. Je vertoont gedrag dat erop gericht is om persoonlijk succes te boeken. Je hebt een doel en een ontwikkelingsplan voor ogen en komt met originele oplossingen. Door je verbeeldingskracht ben je in staat om nieuwe werkwijzen te bedenken. Jouw denken en handelen zijn vernieuwend. Je ziet kansen en mogelijkheden om werkwijzen, producten of diensten te vernieuwen. Je geeft er de voorkeur aan om verbeteringen uit te proberen; dat doe je liever dan dat je het bestaande handhaaft.

**Successen vieren** heeft als kenmerken:

- (persoonlijke) mijlpalen aanwijzen en vieren
- Kansen aanwijzen
- Positieve aandacht geven
- Kunnen presenteren

Waar gaat het om? Je formuleert en viert mijlpalen. Je vertoont gedrag dat erop gericht is om persoonlijk succes te boeken en te vieren. Je stelt jezelf doelen om het beoogde succes te bereiken. Je bent in staat om ideeën en feiten op een heldere wijze te presenteren, waarbij je op een dusdanige manier gebruikmaakt van verbale en niet-verbale communicatie en hupmiddelen dat anderen begrijpen wat je bedoelt.

**Vertrouwen uitstralen** heeft als kenmerken:

- Overtuigd zijn van zichzelf
- Overtuigd zijn van de ander(en)
- Kunnen motiveren
- Doorzettingsvermogen tonen

Waar draait het om bij vertrouwen? Om het vermogen en zékere indruk te maken bij het formuleren van je eigen standpunten en voorstellen. Je bent in staat om deze indruk te handhaven en over te dragen op anderen. Je gedrag is erop gericht anderen te overtuigen van een bepaald standpunt en instemming te krijgen met bepaalde plannen, ideeën en producten. Je kunt je verplaatsen in anderen en bent je bewust van de invloed van jouw eigen handelen op anderen. Je stimuleert anderen tot actie en betrokkenheid om een bepaald resultaat te bereiken.

### **Actief zijn en durven (rood) wordt verdeeld in: aanpakken, bewegen en lef tonen.**

**Aanpakken** heeft als kenmerken:

- In actie komen
- Prioriteiten kunnen stellen
- Organisatietalent hebben

- Beslissingen durven nemen

Wat bedoelen we hiermee? Dat je in staat bent prioriteiten te bepalen en aan te geven welke acties, tijd en middelen nodig zijn om de doelstellingen te bereiken. Je zet zaken conform de planning in beweging. Je onderneemt acties en maakt daarin de juiste beslissingen om door te gaan, in beweging te blijven.

**Bewegen** heeft als kenmerken:

- Gericht zijn op groei
- Flexibel zijn
- Proactief zijn
- Gericht zijn op continuïteit

Waar het om bij dit thema? Je besteedt tijd en energie aan ontwikkeling; dat is ook voor anderen zichtbaar. Je zet zaken conform de planning in beweging. Ook in een informatierijke omgeving ben je in staat om je te concentreren op snel wisselende onderwerpen en gebeurtenissen. Hierin handel je effectief. Je kunt afstand nemen van de dagelijkse praktijk. Je hebt het vermogen om de hoofdlijnen te formuleren en langetermijnbeleid uit te zetten.

**Lef tonen** heeft als kenmerken:

- Kansen zoeken en benutten (analyseren)
- Snel durven handelen
- Initiatief durven nemen
- Risico durven nemen

Waar draait het om bij lef? Om het durven nemen van gecalculerde risico's om uiteindelijk een bepaald herkenbaar voordeel te behalen. Je zoekt naar kansen voor ontwikkeling en bent ook in staat om die kansen te benutten. Je hebt het vermogen om nieuwe informatie en ideeën snel te analyseren, te verwerken, in je op te nemen en effectief toe te passen. Je onderkent kansen en handelt ernaar. Je begint liever uit jezelf dan dat je passief afwacht.

**Een teamplayer zijn (groen) wordt verdeeld in: samenwerken, verbinden en open staan.**

**Samenwerken** heeft als kenmerken:

- Kunnen samenwerken
- Kunnen afstemmen
- Betrokken en solidair zijn
- Verantwoordelijkheden kunnen verdelen

Wat bedoelen we hiermee? Je bent in staat om relaties, allianties en coalities binnen en buiten de eigen organisatie te ontwikkelen en te bestendigen. Je benut deze voor het verkrijgen van informatie, steun en medewerking. Je brengt doeltreffende samenwerkingsverbanden tot stand en slaagt erin deze te handhaven. Je geeft je medewerkers verantwoordelijkheden en maakt daarbij gebruik van de beschikbare tijd, hun vaardigheden en hun potentieel.

**Verbinden** heeft als kenmerken:

- Relatiegericht zijn
- Klantgericht zijn
- Kennis kunnen uitwisselen
- Kunnen netwerken

Hiermee bedoelen we dat je bijdraagt aan een gezamenlijk resultaat, ook als dit niet direct in je eigen belang is. Je zet je in om samen met anderen doelen te bereiken. Je toont je verbonden met de taak

en de professie en bent in staat om op basis hiervan anderen te stimuleren. Je brengt doeltreffende samenwerkingsverbanden tot stand en handhaaft die ook.

**Open staan** heeft als kenmerken:

- Bereikbaar en aanspreekbaar zijn
- Sensitiviteit tonen
- Nieuwe dingen toelaten
- Onbevooroordeeld zijn

Waar gaat het om? Je bent alert op en gevoelig voor nieuwe mogelijkheden. Al in een vroeg stadium pas je je handelen hierop aan. Je herkent de behoeften en de belangen van de ander en in je handelen houd je daar rekening mee. Je gedrag getuigt ervan dat je de gevoelens en behoeften van anderen onderkent. In contacten met anderen stel je je onbevooroordeeld op.